

**Типовой профиль должности  
государственного гражданского служащего,  
осуществляющего кадровое сопровождение деятельности  
Департамента недропользования и природных ресурсов  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

<b>Наименование должности</b>	Консультант отдела кадрового обеспечения Управления правового и кадрового обеспечения Департамента недропользования и природных ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Управление, Департамент)
<b>Категория и группа должности</b>	Категория «Специалисты», группа «Главные»
<b>Область профессиональной служебной деятельности</b>	Регулирование государственной гражданской службы
<b>Виды профессиональной служебной деятельности</b>	Развитие кадровых технологий на государственной гражданской и службе. Регулирование профессионального развития гражданских служащих. Регулирование в сфере прохождения государственной гражданской службы. Совершенствование мер по противодействию коррупции.
<b>Подчиненность должности</b>	Непосредственно подчиняется начальнику Управления правового и кадрового обеспечения, заместителю директора Департамента в ведении которого находится Управление, директору Департамента.
<b>Количество подчиненных</b>	-
<b>Условия и режим работы</b>	<u>Продолжительность и режим работы:</u> для мужчин - 40 часов в неделю, для женщин - 36 часов в неделю, выходные дни - суббота и воскресенье, ненормированный рабочий день. <u>Условия работы:</u> -испытательный срок устанавливается в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; допуск к государственной тайне не предусмотрен
<b>Цель исполнения должностных обязанностей</b>	Обеспечение эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей органа государственной власти.
<b>Основные задачи и обязанности по должности</b>	Формирование кадрового состава для замещения должностей гражданской службы. Подготовка предложений о реализации Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), других федеральных законов и иных нормативных правовых актов о гражданской службе и внесение указанных предложений представителю нанимателя. Организация подготовки проектов актов Департамента, связанных с поступлением на гражданскую службу, ее прохождением, заключением служебного контракта, назначением на должность гражданской службы, освобождением от замещаемой должности гражданской службы, увольнением гражданского служащего с гражданской службы и выходом его на пенсию за выслугу лет, и

	<p>оформление соответствующих решений государственного органа.</p> <p>Ведение трудовых книжек гражданских служащих.</p> <p>Ведение личных дел гражданских служащих.</p> <p>Ведение реестра гражданских служащих в государственном органе.</p> <p>Оформление и выдача служебных удостоверений гражданских служащих.</p> <p>Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Организация и обеспечение проведения аттестации гражданских служащих.</p> <p>Организация и обеспечение проведения квалификационных экзаменов гражданских служащих.</p> <p>Организация заключения договоров о целевом обучении.</p> <p>Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на гражданскую службу.</p> <p>Организация проведения служебных проверок.</p> <p>Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также соблюдения гражданскими служащими ограничений, установленных настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами.</p> <p>Консультирование гражданских служащих по правовым и иным вопросам гражданской службы.</p>
<b>Работа подразумевает:</b>	<p>Работу с документами;</p> <p>работу в закрытой части федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом»;</p> <p>работу в автоматизированной информационной подсистеме «Кодекс: Управление персоналом»;</p> <p>внешние коммуникации (с представителями органов государственной власти, организаций, гражданами);</p> <p>внутреннее взаимодействие.</p>
<b>Требования к уровню профессионального образования, направлению подготовки, специальности</b>	<p>Высшее образование – специалитет, магистратура.</p> <p>Специальность, направление подготовки: «Управление персоналом», «Государственное и муниципальное управление», «Юриспруденция», «Менеджмент», «Гуманитарные науки» или иные направления подготовки (специальность), для которых законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), указанные в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки.</p>
<b>Требования к продолжительности стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки</b>	<p>Не менее двух лет стажа государственной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.</p>
<b>Показатели эффективности и результативности деятельности</b>	<p>Профессиональная компетентность (знание нормативных правовых актов, умение работать с документами).</p> <p>Выполнение в полном объеме и в установленные сроки утвержденных планов работы и поручений (применительно к своим должностным обязанностям).</p>

	<p>Подготовка документов в соответствии с установленными требованиями, юридически грамотное составление документа, отсутствие стилистических и грамматических ошибок, отсутствие нарушений сроков исполнения документов, стоящих на контроле.</p> <p>Самостоятельное выполнение заданий и поручений.</p> <p>Способность организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умение рационально использовать служебное время, расставлять приоритеты.</p> <p>Отсутствие нарушений служебного распорядка, требований к служебному поведению, Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих.</p> <p>Проявление разумной инициативы и творческих подходов к работе.</p> <p>Интенсивность труда (способность в установленные сроки выполнять определенный объем работ), способность сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях.</p>
--	--

### Требования к базовым знаниям и умениям

<b>Знания государственного языка РФ</b>	Знание русского языка.
<b>Знание основ Конституции РФ, законодательства о гражданской службе, законодательства о противодействии коррупции</b>	<p><u>Наличие знаний:</u></p> <p>основ конституционного строя Российской Федерации, прав и свобод человека и гражданина, федеративного устройства; правовых, организационных и финансово-экономических основ государственной гражданской службы Российской Федерации, правового положения (статуса) государственного гражданского служащего, его прав и обязанностей; понятия коррупции, принципов противодействия коррупции.</p>
<b>Знания и умения в области информационно-коммуникационных технологий</b>	<p><u>Наличие знаний:</u></p> <p>форм и методов работы с применением автоматизированных средств управления; возможностей и особенностей применения современных информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, включая использование возможностей межведомственного электронного документооборота; общих вопросов в области обеспечения информационной безопасности; систем межведомственного взаимодействия; информационно-аналитических систем, обеспечивающих сбор, обработку, хранение и анализ данных.</p> <p><u>Наличие умений:</u></p> <p>владения компьютерной, другой оргтехникой и необходимым программным обеспечением; работы с системами межведомственного взаимодействия, управления государственными информационными ресурсами; умение использовать правовые информационные системы «КонсультантПлюс», «Гарант»; умение работать в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом».</p>
<b>Знания основ делопроизводства и</b>	Наличие знаний порядка рассмотрения обращений граждан, основ работы с документами.

<b>документооборота</b>	
<b>Общие и управленческие умения</b>	<p><u>Общие умения:</u>  умение мыслить системно (стратегически);  умение планировать, рационально использовать служебное время и достигать результата;  коммуникативные умения;  умение управлять изменениями.</p> <p><u>Управленческие умения:</u>  умение практического применения нормативных правовых актов;  организация и планирование профессиональной деятельности;  вести деловые переговоры с представителями органов государственной власти автономного округа (далее также – орган государственной власти), органов местного самоуправления муниципальных организаций автономного округа (далее – орган местного самоуправления муниципальных образований), организаций;  умение мыслить стратегически;  владение приемами межличностных отношений;  соблюдать этику делового общения.</p>

### **Требования к профессионально-функциональным знаниям и умениям**

<b>Требования к профессиональным знаниям и умениям</b>	<p><u>Знания в сфере законодательства Российской Федерации:</u>  Федеральный закон от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в части структуры законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации);  Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;  Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;  Федеральный закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»;  Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;  Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;  Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»;  Указ Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;  Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»;  Указ Президента Российской Федерации от 12.08.2002</p>
--	--

	<p>№ 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведения его личного дела»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 19.11. 2007 № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 28.12.2009 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;</p> <p>от 1 июля 2010 года № 821 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»;</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».</p> <p><u>Иные профессиональные знания:</u></p> <p>основные направления совершенствования государственного управления;</p> <p>понятие, цели, элементы государственного управления;</p> <p>проблемы и перспективы развития государственной службы Российской Федерации;</p> <p>передовой российский и зарубежный опыт отбора, оценки, адаптации и мотивации персонала;</p> <p>технологии отбора и оценки персонала;</p> <p>принципы формирования и работы с кадровым резервом в государственном органе;</p> <p>теории мотивации и их применение для повышения эффективности управления персоналом;</p> <p>методы управления персоналом;</p> <p>методы формирования государственно-служебной культуры;</p> <p>подходы к формированию системы наставничества;</p>
--	---

	<p>понятие кадровой стратегии и кадровой политики организации: цели, задачи, формы;</p> <p>понятие «открытые данные»;</p> <p>понятие и элементы модели компетенций;</p> <p>структура и ключевые положения должностного регламента государственного гражданского служащего, порядок внесения изменений в должностной регламент государственного гражданского служащего;</p> <p>вопросы планирования дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих;</p> <p>вопросы подготовки кадров для государственной гражданской службы.</p> <p><u>Профессиональные умения:</u></p> <p>разработка методологии применения технологий управления по целям и управления по результатам;</p> <p>определение оптимальной кадровой стратегии и кадровой политики государственного органа;</p> <p>определение оптимальных методов и инструментов современных кадровых технологий в зависимости от целей и задач государственного органа, функций и полномочий по должностям.</p>
<p><b>Требования к функциональным знаниям и умениям</b></p>	<p><u>Функциональные знания:</u></p> <p>понятие нормы права, нормативного правового акта, правоотношений и их признаки;</p> <p>понятие проекта нормативного правового акта, инструменты и этапы его разработки;</p> <p>понятие, процедура рассмотрения обращений граждан;</p> <p>функция кадровой службы организации;</p> <p>принципы формирования и оценки эффективности деятельности кадровых служб в организациях;</p> <p>перечень государственных наград Российской Федерации;</p> <p>процедура ходатайствования о награждении;</p> <p>процедура поощрения и награждения за гражданскую службу.</p> <p><u>Функциональные умения:</u></p> <p>разработка, рассмотрение и согласование проектов нормативных правовых актов и других документов;</p> <p>ведение личных дел, трудовых книжек гражданских служащих, работа со служебными удостоверениями;</p> <p>организация и нормирование труда;</p> <p>подготовка методических рекомендаций, разъяснений;</p> <p>подготовка аналитических, информационных и других материалов;</p> <p>организация и проведение мониторинга применения законодательства.</p>
<p><b>Требования к профессиональным качествам</b></p>	<p>служение обществу, защита законных интересов граждан, социальная ответственность, укрепление авторитета государственных гражданских служащих;</p> <p>ориентация на достижение результата;</p> <p>межличностное понимание, стиль общения, соответствующий ситуации;</p> <p>сбор и анализ информации;</p> <p>подготовка документов в соответствии с требованиями;</p> <p>саморазвитие;</p> <p>межличностное, межведомственное взаимодействие,</p>

	убедительность коммуникаций; работа в команде; творческий подход, инновационность
<b>Требования к личностным качествам</b>	аналитическое мышление, беспристрастность, внимательность к деталям, гражданственность (общественное служение), добросовестность, законопослушность, исполнительность, коммуникабельность, настойчивость, обучаемость, организованность, ответственность, открытость новым знаниям, порядочность, пунктуальность, системный подход, стрессоустойчивость, тактичность, толерантность, целеустремленность, эмоциональная уравновешенность, эрудиция